

特集1

# 春、ようこそ氷見へ

〔関連記事は2ページ〕

- 6 特集2 氷見市のクーライフ  
バザンス
- 10 平成29年度 氷見市の予算
- 12 富山県津波シミュレーション調  
査の結果について
- 14 第7回「氷見あつたか子育て応援賞」
- 15 大浦第2工業団地（仮称）の予約  
分譲を行います
- 16 3月市議会 定例会
- 18 不妊治療等を応援します

氷見の元気を発信する情報誌

広報

# ひみ

4

April. 2017  
No. 762

提案した雇用を  
創出する

基本目標 I



新しいひとの  
流れをつくる

基本目標 II



結婚・出産・子育ての  
希望をかなえる

基本目標 III



時代に合った  
地域をつくる

基本目標 IV



地方創生の関連記事を「氷見市まち・ひと・しごと創生総合戦略」  
の4つの基本目標で分類し、記事の上に目印を表示しました。



# 春、ようこそ氷見へ

4月から新年度がスタートし、これから氷見で暮らし始めたり、働き始めたりする方も多くいらっしゃると思います。そんな皆さんへ“歓迎”の意を込めて、

今月号では氷見の春のイベントやこれからの氷見暮らしに役立つ情報をお知らせします。市民の皆さんも新しい仲間を誘って、ぜひお出かけください。

## 桜の名所

見頃  
4月上旬～中旬



### 朝日山公園（幸町）

明治42年皇太子（後の大正天皇）の北陸巡啓を記念して開園。園内に約270本のソメイヨシノが咲き誇ります。展望台からはサクラ越しに海の向こうの立山連峰を見渡せます。



夜桜も楽しむ  
ことができます

### 湊川リバーウォーク（本町ほか）

水と緑に親しめる、市民の皆さんに人気の散策ゾーン。市街の中心部を流れる湊川を取り囲むようにサクラが植えられています。途中の「虹の橋」では1時間ごとに忍者ハットリくんのからくり時計のショーも楽しめます。



## 伝統の祭り

### ふれあいスポーツセンター（鞍川）

スポーツや文化イベントが行われる複合施設。毎年3月下旬に全国中学生ハンドボール選手権大会が開催されます。氷見高校へ続く桜並木は目を見張る美しさです（表紙の写真も同センター前です）。



### あでやかな日本髪ゆかしき まるまげ祭り



花笠童子を先頭に、太鼓台や稚児、御輿、その後に「まるまげ嬢」など総勢100人余りが行列。お旅所から中心商店街などを通り、華やかに千手寺まで練り歩きます。

**日時** 4月17日(月)  
午後1時30分～(予定)  
**場所** 氷見水産センター前集合・出発／市街地～千手寺

### 雨乞いの満願成就を祝う奇祭 ごんごん祭り

**日時** 4月17日(月)～18日(火)  
**場所** 上日寺周辺

★**ゴンゴン鐘つき大会参加者募集**  
約50kg（子どもは20kg）の丸太を担いで、鐘をついてみませんか？当日エントリーも可能です。  
**日時** 4月18日(火) 午後6時30分～  
**場所** 上日寺鐘つき堂  
★**ごんごん茶会を開催します**  
**日時** 4月18日(火)  
午前10時～午後2時30分

**場所** 上日寺向かい杉野宅

**料金** 前売り券  
300円(当日券400円)



【問合せ】(二社) 氷見市観光協会  
☎74-52550

### 駒つなぎ桜（栗原）

樹齢は400～500年と推定される、エドヒガンザクラの老木。県の天然記念物に指定されています。かつて船着き場があり、越中国司の相伴持が能登へ渡る時、馬をつないだという伝説から「駒つなぎ桜」と呼ばれるようになったといわれています。

### ふるさとを味わう

#### 第2回栗原の桜まつり

地域の魅力、タケノコと駒つなぎ桜を楽しむ栗原の桜まつりを今年も開催します。

**日時** 4月9日(日) 午前10時～午後2時  
**場所** 駒つなぎ桜（県指定天然記念物）周辺

**内容** 栗原特産のタケノコやタケノコご飯を販売します（売り切れ次第終了）。お茶席もありますので、風流に桜を楽しむことができます。

※駐車場の台数に限りがありますので、できるだけ乗り合わせてお越しください。  
※次のホームページで昨年のイベントの様子をご覧ください。  
<http://www1.cnh.ne.jp/yun-cho/sakura.html>（栗原桜まつり／十二町へようこそ）



#### 栗原のタケノコ掘り体験

**日時** 4月30日(日) 午前9時～正午  
**集合場所** 駒つなぎ桜（県指定天然記念物）周辺  
**料金** 千円（タケノコ2本分の代金、保険料、道具代含む）

**持ち物** 軍手、作業がしやすい服装（長袖・長ズボン・履き物など）※掘る鍬は準備します。

**申込** 体験時の保険加入のため、参加者全員の名前、生年月日、住所、連絡先などを記載し、メールでお申込みください。（先着20人）  
Mail: [yun-cho@pl.cnh.ne.jp](mailto:yun-cho@pl.cnh.ne.jp)（栗原タケノコ掘り体験事務局）

【問合せ】 観光交流・若者と女性の夢応援課 ☎74-81006

### 水芭蕉ウォーキングin一列

**日時** 4月23日(日) 午前10時～午後1時30分（午前9時から受付開始）  
※雨天決行  
**集合場所** 旧一列小学校前

### 好評イベント

#### 色鮮やかに大集合 ひょうたん展

**期間** 3月24日(金)～5月8日(月)  
午前9時～午後5時  
**入園料** 大人200円、中学生以下無料  
**内容** 氷見ひょうたん同好会の皆さんの作品展  
※5月3日(水・祝)、4日(木・祝) 午前10時～午後3時に「ひょうたん和紙貼り教室」(材料費300円)を開催します。

【問合せ】 海浜植物園  
☎91-0100



### みんなで応援しよう！

#### 富山湾岸サイクリング2017

毎年大好評の富山湾岸サイクリングが今年も開催されます。

折り返し地点氷見市菰田ヤマザキディリーストア付近となった氷見市では「プチグルメ氷見」を企画し、参加者がクーポン付グルメマップで市内を巡ります。参加者約800人が「プチグルメ氷見」にのうち300人が「プチグルメ氷見」に参加します。

島尾から菰田までの海岸線や市街地の沿道から温かい声援を送りましょう！  
**開催日** 4月23日(日)

#### コース

- ① チャンピオンコース 180km  
魚津→朝日→氷見→魚津
- ② ロングコース 120km  
魚津→氷見

**氷見到着予定時間** 午前8時30分～午後2時頃

**EiD** 比美乃江公園

【問合せ】 富山湾岸サイクリング実行委員会  
☎070-22500-2946  
<http://toyama-bay-cycling.jp/>



## 皆さんの声をお聴かせください

市民の皆さんの市政に対するご意見やご要望をもとに政策を創っていくために、次のような声をお聴かせいたくだささまざまな機会を設けていますので、ご利用ください。

## 1. 「みなさんの声」をお寄せいただく方法

- 市庁舎正面玄関に設置してある「みなさんの声」の投書箱に投函してください。(用紙と鉛筆を設置しています)
- いきいき元気館や教育文化センター、ふれあいスポーツセンターに設置してある「みなさんの声うけたまわりカード」の用紙と封筒(切手不要)を使って、郵便で投函してください。(平成29年4月～)
- ひみボイス** (スマートフォンやタブレットからご意見やご要望を投稿できるアプリケーション) で投稿してください。
- 電子メールで送付してください。  
送付先メールアドレス shiminjyouhou@city.himi.lg.jp
- 郵便(はがき、手紙)で送付してください。  
送付先 〒935-8686 (住所記載不要)  
氷見市秘書・市民とともに創る未来政策課  
みなさんの声 担当

1055

## 〈ご利用方法〉

まずはこちらからアプリをダウンロードしてください



ひみボイスの画面

- 電話でお伝えください。☎74-8012  
(秘書・市民とともに創る未来政策課 市民情報・つぶやき受発信担当)
- FAXで送付してください。FAX 74-0692  
(秘書・市民とともに創る未来政策課内)

## 2. 市長のまちづくりふれあいトーク

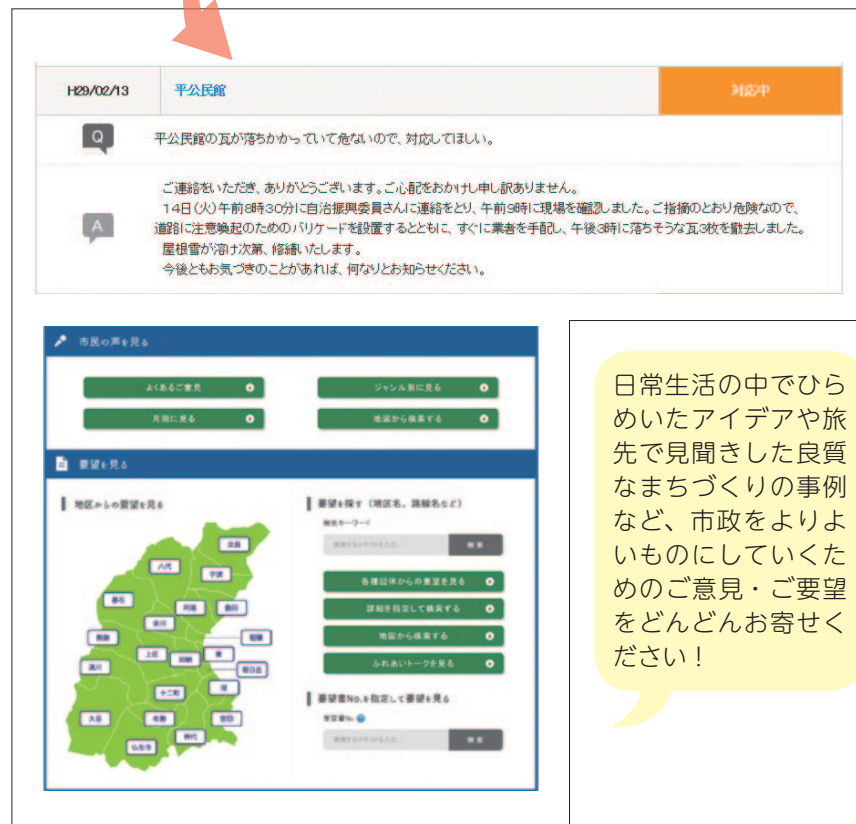
市内21地区に市長や部長がお伺いして、市政や地区の諸課題などについて、いっしょに考え、対話を通して解決に向けた建設的な話し合いが行われています。(日程などは、「広報ひみ」でお知らせします。)

## 3. 市民要望

自治会や地域づくり協議会、各種団体などから文書などにより要望をいただき、現地調査などを実施して対応しています。

皆さんからいただいたご意見や、ご要望に対する回答や対応状況が、市公式ホームページの**市民の声・市民要望公開システム**でご覧いただけます。

【問合せ】 秘書・市民とともに創る未来政策課 ☎74-8012



市民の声・市民要望公開システムの画面

日常生活の中でひらめいたアイデアや旅先で見聞きた良質なまちづくりの事例など、市政をよりよいものにしていくためのご意見・ご要望をどんどんお寄せください！

## 住まい・移住に関する8つの補助制度

ご利用ください

1004

氷見市の住まいや移住に関する補助制度をご紹介します。各補助金には要件が定められていますので、詳しくは市ホームページをご覧ください。

【問合せ】 商工業・しごとづくり・IJUターン応援課

☎74-8075

## 住宅を新築・取得した人に

## ①定住マイホーム取得支援補助金(最大100万円)

**対象** 平成28年4月1日以後、市内に住む40歳未満の人または市外から転入した人で、自己が居住するための住宅を新築または購入した人

**申請期間** 住宅を取得した日から1年間

## 三世代で住もうと考えている人に

## ②三世代同居・近居奨励補助金(最大30万円)

**対象** 平成28年4月1日以後、三世代での同居・近居(\*)のために住宅の取得・リフォームをした人

**申請期間** 住宅を取得した日またはリフォームが完了した日から1年以内

\*近居…同一の小学校区内または直線距離で2km以内に三世代が居住している状態

※要件を満たす場合、①と②は併用が可能です。

## 移住者・都会にお住まいの家族などに

## ③移住世帯生活応援金(1世帯10万円)

**対象** 平成28年4月1日以後、市外から転入した人で、一定の要件を満たす人

**申請期間** 氷見市に住民登録を行った日から6か月以内

## ④住宅リフォーム支援補助金(最大50万円)

**対象** 平成28年4月1日以後、市外から転入した人で、「氷見市空き家情報バンク」に掲載された物件を購入し、居住のためリフォームを行った人

**申請期間** 当該住宅の取得後1年以内

氷見に移住された方の声  
「地域に溶け込むための工夫」

浅羽晶二さん④

【問合せ】

IJU(移住)応援センター 「みらいエンジン」

☎54-0445

商工業・しごとづくり・IJUターン応援課

☎74-8075

私たちが移住後の不安を解消するためサポートをしております。移住・空き家のことなど、お気軽にご相談ください！

## みらいエンジン(交流拠点「まちのタマル場」)

氷見市中央町5番7号 ☎0766-54-0445

メール info@himi-iju.net

ホームページ http://himi-iju.net/

開所時間 午前9時30分～午後9時

定休日 毎週水・木曜日





# 氷見市の ワークライフ バランス

## 「どんな働き方をしたい？」

働き方について、考えてみてください。

今の仕事も楽しいけど  
新しいことにも  
チャレンジしたい

仕事をしながら資格試験に挑戦したり、違う職種のスキルを身につけたりしてみたいのですが、なかなかうまくいきません。仕事を続けながら、チャレンジする方法を探しています。



こんな方法があります！

副業OK / 資格取得支援

親の介護で遠くの  
会社に通勤できない

通勤時間が片道1時間程かかる会社に勤めていましたが、母親の介護を理由に退職しました。わざわざ遠い勤務先に行かず働くことはできないのでしょうか？



こんな方法があります！

テレワーク  
(インターネットを活用して自宅などで勤務)

休みがなかなか  
とれない

業務が忙しく周りのみんなもなかなか休暇が取れません。部下にも適度に休んでほしいし、自分だけ休むのも心苦しく、なんとかしたい。



こんな方法があります！

リフレッシュ休暇導入

お父さんも子どもの  
送り迎えをしたい

普段は妻に子どもの送り迎えをお願いしています。たまには僕も送り迎えに行きたいと思うのですが、勤務時間と重なってしまいます。どうしたら良いのでしょうか？



こんな方法があります！

フレックスタイム /  
有給休暇を時間単位で取得

女性は働き辛い

子育てが一段落して就職を考えています。建築関連など男性が多い職種にも挑戦してみたいと思うのですが、やはり難しいのでしょうか？



こんな方法があります！

最新設備を導入して  
女性の雇用を促進

働きながら  
子育てしたい

出産後、仕事と子育ての両立は難しいと思い退職しました。子育てしながら仕事をしやすい環境はあるのでしょうか？



こんな方法があります！

育児休暇の取得 /  
子どもの同伴出勤OK

あなたの職場の素敵な  
ところはなんですか？

給料、やりがい、  
助け合える仲間、  
家族を大切にできる環境。

幸せな人生や暮らしは、  
職場からはじまるかも  
しれません。

「ワークライフバランス」って  
なに？

「ワークライフバランス」という言葉を聞いたことがあるでしょうか？ より多くの従業者が「仕事」(ワーク)と「生活」(ライフ)の「調和」(バランス)を取れるようにしようと、日本政府が指針として掲げている言葉です。では「仕事と生活の調和」とは、どういう状態を指すのでしょうか？ まずは生活の支えとなる仕事の責任を果たし、健康で豊かな生活を送ること。そうすると、さらに充実感を覚えて働くことができます。したがって仕事を楽しみ、生活も犠牲にすることなく「よく働き、よく暮らす」という理想の状態が「仕事と生活の調和」です。さて、理想を実現するためには、時間を管理するだけでなく、それだけでなく合った働き方を見つけないといけません。仕事と生活のバランスの取り方もさまざまな形が考えられます。もちろん全ての人がすぐに実践することは難しいでしょう。現実に企業や従業者はさまざまな問題を抱えています。しかし制度面での取り組みや従業者の意識の変化が積み重なっていくことで、理想に近づくことができるのではないのでしょうか。

企業も従業者もうれしい  
「ワークライフバランス」

氷見市は全国平均と比較して高齢化がより進み、労働の中心となる人口が減少しています。市外に働きに出る人も多く、子育てや介護などの事情で離職するケースもあります。しかし、歳をとっても働きたい、本当は近くの職場で働きたい、自分の生活に合う労働環境があれば働きたい、と考える人はたくさんいるはずです。企業は人手を必要としているけれど、希望通りの職場でなかったり、職場の魅力がうまく伝わっていないことが考えられます。

そんな状況を打開するためにさまざまな仕組みを考えている企業があります。子育て支援や、時間や場所の有効活用、雇用形態などを工夫し、より働きやすい職場を作る努力をしています。そうすることで企業にとっても、従業者を確保するだけでなく、様々なメリットを生むはずです。従業者の健康促進や仕事への意欲向上、スキルアップ、企業のイメージアップになることもあるでしょう。「氷見市のワークライフバランス」を考えるきっかけとするために、今後も広報誌を通じてさまざまな事例を紹介していきます。

【問合せ】商工業・しごとづくり・JUターニング  
応援課 ☎74-8105





## 従業員も患者も 家族のように大切に



## 働き、暮らす場所を なくさない努力

### 地域住民への サービスと雇用創出

氷見市農業協同組合は地域貢献を重要視し、職員たちも地域行事参加など地域の方々とコミュニケーションを大切にしています。銀行業務や農業に必要なサービスを行い、農家にとってはライフレインのような存在。人口減少に伴って、他の市町村の農業協同組合では支所や事業所の統廃合が進み効率化が計られています。同組合では地域の人々の利便性や雇用を考え、できる限り現状を維持するために工夫を凝らしています。例えば、高齢者が集まっていきたいと働く場が必要と考え、ヒット商品「氷見ハトムギ茶」の生産事業を生み出し、製造や流通など雇用の創出に「役買」しています。将来的には空き家や休耕地、里山を管理・運営する拠点と足湯などのサービスを組み合わせ、地域の方々が集まって働き、暮らす場所づくりにも取り組みたいと意欲的です。

### 助け合いで成り立つ 仕事と育児

同組合では従業員皆が子育てに對して理解があります。毎年5名程度の従業員が育児休暇を取得し、

### 看護師があつまる病院

看護師という不規則な時間に働かなければならない職種でも定職率が高く離職率が低いという中村記念病院では、30年以上ここに勤め80歳を超える従業員もおり、生涯現役を貫く人もいます。創業当初からの理念の中に「楽しい社会生活を送るための工夫を地域の人々と共にしていくこと」という言葉があり、ただ病気を治す場所としてだけでなく、体も心も環境も健全であることを目指していることもこの病院の特徴のひとつ。この理念のもと、従業員はとても真摯に、親しみをもって患者と日々接しており、親密な関係性をつくってきました。

実際に職場見学に来た人が従業員の働き方に共感して採用に繋がることもあり、都市部の大病院に比べると、給与面では下がったとしても熱意のある人が働きに来てくれることが多いとのこと。他の病院でルールや制度だけで管理された体制に働き辛さを感じ、自身の生活との両立に難しさを感じた人が転職してくることもありま。この病院は、まさに「人があつまる病院」といえるのではないのでしょうか。

時短勤務制度、乳幼児検診休暇制度なども活用しています。その姿勢が評価され、平成28年度、「氷見あつたか子育て応援賞」を受賞しました。実際には休暇を取得した従業員のいる部署に他の従業員を配置しなくてはいけないため不都合が生じることもありますが、管理職や従業員同士が積極的に助け合っています。昨年育児休暇を取得した吉井さんは自宅から車で10分程度の場所にある支所に勤務しており、1年の育児休暇後、同支所に復帰しました。吉井さんは、ごく自然に育児休暇を取得できました。復帰の際は不安もありましたが、業務の引き継ぎもスムーズで、すぐに以前と同じように働くことができました。今も子どもが急病のときなど早退をすることがありますが、職場のみんながフォローをしてくれています」と話します。

インタビューに  
答えて頂いた  
福祉部 部長の  
松本正規さん



### 具体的な工夫と実践

同病院ではなにより人を大切にしています。患者はもちろん、従業員も同様に大切にしています。休暇を取得しやすいように、年の初めに長期休暇の予定を決め、有給休暇については時間単位で取得が可能。時短勤務の制度もあり、残業もほとんどありません。この仕組みや離職率の低さを評価され日本看護協会から「カンゴサウルス賞」、富山県から「子宝モデル企業」を受賞しました。平成元年には当時としては先進的な事業所内保育を開始し、子育てと仕事を両立したい従業員の子どもを預かり、患者の子どもも預かっていました。困っている人を助けたいという思いから新たな制度導入に繋がっています。また患者や地域の人たちとともに運動会などのイベントや健康相談を行う「健康友の会」も運営するなど、地域ぐるみで豊かな関係性が築けるように考えています。

「従業員も患者も家族だと思っています。病院内には親しい人間関係があり、部署を越えて助け合うというような相互扶助もできています。創業当初の想いを受け継ぎ、アットホームな病院を作っていくたいです。」と話します。

氷見市 / 医療・福祉

### 医療法人財団 正友会 中村記念病院

氷見市島尾に昭和9年に開院して以来、同じ場所で診療を続けている地域に根ざした病院で、昔は深夜でも犬ぞりで駆けつける町医者だったことからそのことが伺えます。現在従業員は91名、女性が約8割をしめており、なかでも看護師が特に多い病院です。

インタビューに  
答えて頂いた  
総看護師長の  
五十里千恵子さん



氷見市 / 農業関係

### 氷見市農業協同組合

氷見市農業協同組合は氷見市朝日丘に本所を構え、市内各所に支所を22カ所、支店を1カ所、その他事業所を複数運営しています。職員は現在435名。男女比は、ほぼ半々となっています。



細越ハトムギ生産組合



育児休暇から復帰した吉井さん