

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第19条第6項に基づく
氷見市特定事業主行動計画の取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表

継続就業及び仕事と家庭の両立関係							
目標項目	目標		令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
	数値	年度					
男性の育児休業等の取得率 (子どもの生まれる前後の連続5日間以上の育児休業的な休暇の取得率を含む。)	50%	令和7年度	0%	0%	20%	75%	
女性の育児休業等の取得率	100%	令和7年度	100%	100%	100%	100%	
男性の子育て目的休暇の取得率 ※子育て目的休暇とは妻の出産休暇及び育児参加休暇のことを言う	100%	令和7年度	60%	50%	80%	100%	
男性の子育て目的休暇の5日以上取得率 ※子育て目的休暇とは妻の出産休暇及び育児参加休暇のことを言う	50%	令和7年度	0%	12.5%	0%	25%	

長時間勤務関係							
目標項目	目標		令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
	数値	年度					
職員一人当たり平均の時間外勤務時間数 年間10%以上の削減(令和2年度対比) ※消防職、保育職、技能労務職員及び管理職を除く。	153.9時間	令和7年度	144.5時間	148.8時間	207.7時間	191.6時間	
1年間の総時間外勤務時間数 24,700時間以下 ※消防職、保育職、技能労務職員及び管理職を除く。	24,700時間以下	毎年度	29,940時間	30,948時間	42,483時間	38,336時間	
職員一人当たりの年次休暇の取得日数割合	70%	令和7年度	51.8%	56.2%	65.5%	56.0%	

配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係							
目標項目	目標		令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
	数値	年度					
管理職(課長補佐相当職以上)に占める女性職員の割合	30%	令和7年度	27.4%	28.6%	31.0%	30.5%	