

令和8年6月15日

## 特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表について

氷見市長  
氷見市議会議長  
氷見市教育委員会  
氷見市選挙管理委員会  
氷見市代表監査委員  
氷見市公平委員会  
氷見市農業委員会  
氷見市固定資産評価審査委員会

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報として、氷見市職員の状況を公表します。

### 1 職業生活における機会の提供に関する実績

#### （1）採用した職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日採用）

区分	全体	女性	割合
一般行政職	14人	5人	35.7%
土木技術職	1人	0人	0.0%
社会福祉士	1人	1人	100%
作業療法士	1人	1人	100%
管理栄養士	2人	2人	100%
保育士	1人	1人	100%
消防職	3人	0人	0.0%
合計	23人	10人	43.5%

※定年退職者の再任用、退職出向者の再度の任用等は除く。

※中途採用を含む。

#### （2）管理的地位（課長相当職以上）にある職員に占める女性職員の割合 （令和7年4月1日現在）

全体	男性	女性	割合
42人	33人	9人	21.4%

(3) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和7年4月1日時点）

役職段階	全体	女性	割合
部局長・次長相当職	12人	1人	8.3%
課長相当職	30人	8人	26.7%
課長補佐相当職	40人	16人	40.0%
係長相当職	18人	6人	33.3%
合計	100人	31人	31.0%

2 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 職員の平均した継続勤務年数の男女の差異（令和7年4月1日現在）

全体	男性	女性
16.7年	17.3年	16.0年

※任期の定めのない職員に限る。

(2) 男女別の育児休業取得率及び育児休業の取得期間の分布状況（令和7年度）

①男女別の育児休業取得率

男性	女性
62.5%	100%

②男女別の育児休業の取得期間の分布状況

取得期間	男性	女性
1週間未満	0.0%	0.0%
1週間以上2週間未満	20.0%	0.0%
2週間以上1月以下	20.0%	0.0%
1月超3月以下	40.0%	0.0%
3月超6月以下	0.0%	0.0%
6月超9月以下	0.0%	0.0%
9月超12月以下	20.0%	33.3%
12月超24月以下	0.0%	66.7%
24月超	0.0%	0.0%

(3) 男性職員の配偶者出産休暇等取得率（令和7年度）

区分	全体	取得者		取得率	
			うち、5日以上取得者		うち、5日以上取得率
一般行政職	8人	5人	2人	62.5%	40.0%

(4) 職員の一月当たりの正規の勤務時間を越えて勤務した時間（令和7年度）

区分	一月当たりの平均時間数
一般行政職	15.8時間
技術職	17.7時間
保健師・栄養士等	9.7時間
保育士	4.9時間
技能労務職	1.1時間
会計年度任用職員	1.1時間

※管理職は除く

(5) 年次休暇等の取得状況（令和7年）

① 1年の年次休暇等が20日以上付与された者の平均取得日数

対象職員数	付与日数	取得日数	平均取得日数
296人	5,920日	3729.7日	12.6日

② 取得日数が5日未満の職員割合

対象職員数	取得日数5日未満の職員数	割合
296人	3人	1.0%

※派遣・休職・育児休業があった職員は除く。