

氷見市の行財政改革について

1 「氷見市行政改革プラン」(計画期間：平成30年度～令和3年度)について

第8次氷見市総合計画後期基本計画の基本目標として掲げる『持続可能な自治体経営の確立～地方分権時代に対応した自立したまち～』の施策を4つの改革の柱、小施策を12の重点改革項目とし、重点改革項目を推進するための具体的な取組内容を定めています。

また、中長期(10年間)にわたる財政見通しを明らかにし、後年度の財政状況を見据えた上での持続可能な自治体経営を目指しています。そのため、客観的に判断できる指標等を使って目標とする数値を設定しています。

(1) 数値目標

	目標(平成30年度～令和3年度)	平成30年度実績
① 収支改善額(一般財源ベース) 新規	令和3年度末まで4億円以上 (毎年度1億円程度、令和9年度末10億円以上)	5.98億円
② 市税の現年度収納率	毎年度99.0%以上	98.9%
③ 財政指標等		
・経常収支比率	毎年度決算80%台	89.6%
・実質公債費比率	令和3年度決算(3カ年平均)12%未満	11.2%
・将来負担比率	令和3年度決算100%程度	65.9%
・債務総額(臨時財政対策債を除く)	令和3年度末315億円以下	289億円
・財政調整基金残高	令和3年度末24億円以上(令和9年度末12億円以上)	27.4億円
④ 職員数(非正規職員を含む) 新規	令和3年4月1日現在542人程度 (令和9年度末500人以下)	H31.4.1現在521人
⑤ 時間外勤務時間数 新規	・平成30年度全職員が300時間以内、 合計26,600時間以下 ・令和元年度以降H28対比年間10%以上の削減 (合計24,700時間以下)	300時間超18人 合計26,130時間

※ 詳細については、**資料2**をご覧ください。

(2) 中長期財政見通し(令和元年度～令和10年度)

中長期財政見通しについては、**資料3**をご覧ください。

(3) 実施計画の取組状況について

令和元年度に追加した取組の内容については**資料4**、平成30年度の取組実績等については**資料5**をご覧ください。

2 これまでの行財政改革の取組について

(1) 平成15年度～平成18年度（4年間）『行財政健全化緊急プログラム』

- ① 当面見込まれる財源不足額の解消
- ② 財政力に応じた持続可能な行財政システムの構築
- ③ 地域や民間の活力を生かした市民サービスのあり方の見直し
- ④ 広域連携の推進
- ⑤ まちづくり、地域の活性化等による収入の確保

(2) 平成19年度～平成21年度（3年間）『集中改革プラン』

- ① 公共施設及び事務事業の再編・整理等
- ② 民間委託・民営化等の推進
- ③ 組織・機構の見直し
- ④ 定員管理及び人事給与制度の適正化
- ⑤ 公営企業等の経営健全化
- ⑥ 行政経営システムの見直し
- ⑦ 市税等収入の確保
- ⑧ 受益者負担の適正化

(3) 平成22年度～平成26年度（5年間）『集中改革プランⅡ』

- ① 収支の均衡
- ② 行政運営の効率化
- ③ 市民協働の推進と簡素で効率的な行政組織の構築

いずれも歳出削減、
歳入増により収支
均衡を目指した
改革

歳入に地方交付税の占める割合が大きい本市では、国の施策により地方交付税が減額されても持続可能な財政基盤を確立しておかなければならない。

+

- ・市民ニーズの多様化、高度化への対応
- ・少子高齢化、人口減少、低成長経済などの社会構造等の変化への対応
- ・新たな行政需要への対応に必要な財源の確保

行政課題を解決
するしくみの構築



(4) 平成27年度～平成29年度（3年間）『行政品質改革プラン』

- ① 経営的視点に立った市民本位の行政運営の推進 ～市民が満足する質の高い行政を目指して～
- ② 職員力・組織力の向上 ～より成長する職員・組織～
- ③ 財政健全性の確保 ～持続可能な行政体であり続けるために～

旧プラン

今後も人口減少に伴う税収、地方交付税などの歳入の減や、老朽化した公共施設の更新等による歳出の増で厳しい財政環境が見込まれる。



(5) 平成30年度～令和3年度（4年間）『行政改革プラン』

4つの改革の柱

- ① 協働のまちづくり
- ② 広報・広聴の充実
- ③ 計画的で効率的な行財政運営
- ④ 広域行政等の推進

12の重点改革項目

第8次総合計画後期基本計画に合わせた計画

現行プラン

- ・10年後の財政状況を見据えて、人口減少や少子化対策に効果の高い施策に積極的かつ重点的に資源配分
- ・人口減少に合わせた行政のスリム化、公共施設再編計画に基づく公共施設の再編統合などの取組みを先行

→ 持続可能な自治体経営の確立を目指す。